



**FAKTOR-FAKTOR KEPERILAKUAN ORGANISASI DALAM  
IMPLEMENTASI SISTEM AKUNTANSI KEUANGAN  
DAERAH (STUDI PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL DINAS  
PENDAPATAN DAN PENGELOLAAN KEUANGAN DAERAH  
DI PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN KUDUS)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat  
Untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1)  
pada Fakultas Ekonomi Progdi Akuntansi  
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh:  
**MUHAMMAD LATIFUL HUDA**  
NIM: 2010-12-079

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2016**

**FAKTOR-FAKTOR KEPERILAKUAN ORGANISASI DALAM  
IMPLEMENTASI SISTEM AKUNTANSI KEUANGAN  
DAERAH (STUDI PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL DINAS  
PENDAPATAN DAN PENGELOLAAN KEUANGAN DAERAH  
DI PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN KUDUS)**

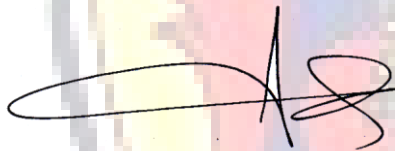
Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian

Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus,.....2016

**Mengetahui**

Ketua Program Studi



Sri Mulyani SE.I., M.Si.  
NIDN. 0611018202

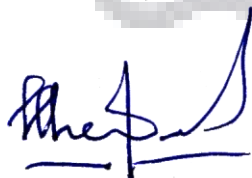
Pembimbing I



Dwi Soegiarto, SE., MM.  
NIDN. 0620117103

**Mengetahui**

Dekan



Dr. H. Mochammad Edris, Drs, MM  
NIDN. 0618066201

Pembimbing II



Nita Andriyani Budiman, SE., M.Si, Akt.  
NIDN. 0614108502



## PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Muhammad Latiful Huda

NIM : 2010-12-079

Program Studi : Akuntansi

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul “**FAKTOR-FAKTOR KEPERILAKUAN ORGANISASI DALAM IMPLEMENTASI SISTEM AKUNTANSI KEUANGAN DAERAH (STUDI PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL DINAS PENDAPATAN DAN PENGELOLAAN KEUANGAN DAERAH DI PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN KUDUS)**” ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri dan tidak berisi materi yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain atau telah digunakan sebagai persyaratan penyelesaian studi di perguruan tinggi lain, kecuali informasi yang dijadikan bahan rujukan atau kutipan dengan mengikuti cara-cara penulisan karya ilmiah yang berlaku. Apabila di kemudian hari atau dapat dibuktikan terdapat adanya pelanggaran etika keilmuan atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini, maka saya bersedia menerima sanksi tersebut.

Kudus, 3 September 2016

Yang membuat pernyataan

**Muhammad Latiful Huda**  
NIM : 2010-12-079

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

- 1) “Hai orang-orang beriman dan bertaqwa, jadikanlah sabar dan sholatmu sebagai penolongmu, sesungguhnya Allah SWT beserta orang-orang yang sabar” (Al-Baqarah : 153)
- 2) Kesuksesan akan terwujud dengan doa, niat dan usaha serta kerja keras.
- 3) Baik buruk kebiasaan akan mengantarkan hasilnya.



The logo of Universitas Muhiyuddin is a shield-shaped emblem. It features a yellow border with the university's name in Arabic script. Inside the shield, there is a blue and red design with a central yellow element. The text 'Skripsi Ini Aku Persembahkan Untuk :' is overlaid on the logo.

### Skripsi Ini Aku Persembahkan Untuk :

- 1) Bapak ibuku tercinta yang telah membesarkan dengan penuh kasih sayang
- 2) Bapak ibu dosen pembimbing
- 3) Bapak dan ibu dosen fakultas Ekonomi UMK
- 4) Almamater UMK yang kubanggakan
- 5) Teman-teman dan sahabat-sahabatku dimanapun kalian berada, *Thank for All*

## KATA PENGANTAR

*Bismillahirrahmanirrahim*

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga pada kesempatan ini penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi yang berjudul **“FAKTOR-FAKTOR KEPERILAKUAN ORGANISASI DALAM IMPLEMENTASI SISTEM AKUNTANSI KEUANGAN DAERAH (STUDI PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL SUB BIDANG PENGELOLAAN DAN PENDAPATAN KEUANGAN DAERAH DI PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN KUDUS)”**. Ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan dan saran-saran dari berbagai pihak, sehingga penyusunan skripsi ini dapat terealisasi. Untuk itu penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM., selaku Dekan Universitas Muria Kudus
2. Sri Mulyani SE.I., M.Si., selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah merestui dalam pembahasan dan penyusunan skripsi ini.
3. Dwi Soegiarto, SE, MM., selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan, pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.

4. Nita Andriyani Budiman, SE. M.Si,Akt., selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan fikiran untuk memberikan bimbingan, pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Para dosen dan staf pengajar di lingkungan Universitas Muria Kudus yang membekali berbagai pengetahuan, sehingga penulis mampu menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
6. Bapak Ibu, kakak-kakakku yang senantiasa mendukungu secara langsung maupun tidak langsung telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.
7. Sahabat-sahabatku yang secara langsung maupun tidak langsung telah membantu, baik moril maupun materiil dalam penyusunan skripsi ini. Dan semua pihak yang tak dapat disebutkan satu persatu.

Semoga amal baik beliau tersebut di atas dan juga semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan mendapatkan balasan pahala yang berlipat ganda di sisi Allah SWT. *Amien.*

Akhirnya penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh mencapai kesempurnaan dalam arti sebenarnya, namun penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis sendiri dan para pembaca pada umumnya.

Kudus, 15 Agustus 2016

Penulis,

**Muhammad Latiful Huda**  
NIM 2010-12-079

## ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh faktor-faktor berperilaku organisasi dalam implementasi sistem akuntansi keuangan daerah (studi pada Pegawai Negeri Sipil Sub Bidang Pengelolaan dan Pendapatan Keuangan Daerah di Pemerintah Daerah Kabupaten Kudus). Populasi dalam penelitian ini yaitu seluruh Pegawai Negeri Sipil (PNS) sub bidang Dinas Pendapatan dan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Kudus. Sampel dalam penelitian ini adalah Pegawai Negeri Sipil sub bagian Dinas Pendapatan dan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Kudus yang berjumlah 72 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan angket, teknik analisis data menggunakan analisis regresi, uji t dan koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan berpengaruh positif signifikan terhadap implementasi sistem akuntansi keuangan daerah. Kejelasan tujuan berpengaruh positif signifikan terhadap implementasi sistem akuntansi keuangan daerah. Dukungan atasan berpengaruh positif signifikan terhadap implementasi sistem akuntansi keuangan daerah. Konflik kognitif berpengaruh positif signifikan terhadap implementasi sistem akuntansi keuangan daerah. Konflik afektif berpengaruh negatif signifikan terhadap implementasi sistem akuntansi keuangan daerah.

Kata Kunci : *Pelatihan, Kejelasan Tujuan, Dukungan Atasan, Konflik Kognitif, Konflik Afektif, Implementasi Sistem Akuntansi.*

## **ABSTRACT**

*This study aimed to analyze the influence of behavioral factors in the implementation of the organization's financial accounting system areas (study on the Civil Service Sub-Sector Management and Local Financial Revenue in the Holy District Government). The population in this study is the entire Civil Servants (PNS) sub-areas of the Department of Revenue and Fiscal Management Kudus. The sample in this study is a sub-section of the Civil Service Department of Revenue and Fiscal Management Holy District totaling 72 respondents. The technique of collecting data using questionnaires, data analysis techniques using regression analysis, t test and the coefficient of determination. The results showed that the training of significant positive effect on the area of financial accounting system implementation. Clarity of purpose significant positive effect on the region's financial accounting system implementation. Supervisor support significant positive effect on the area of financial accounting system implementation. Cognitive Conflict significant positive effect on the area of financial accounting system implementation. Conflict affective significant negative effect on the area of financial accounting system implementation.*

*Keywords: the training, Clarity of Purpose, Supervisor Support, Cognitiv Conflict, Affective Conflict, Accounting System Implementation.*



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN .....	iv
MOTO DAN PERSEMBAHAN .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
ABSTRAKSI .....	viii
ABSTRACT .....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Ruang Lingkup .....	5
1.3 Perumusan Masalah.....	6
1.4 Tujuan.....	6
1.5 Kegunaan Penelitian .....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori .....	9
2.1.1 <i>Social Cognitive Teori</i> .....	9
2.1.2 Faktor-Faktor Keperilakuan Organisasi .....	10

2.1.3	Pelatihan.....	10
2.1.4	Kejelasan Tujuan.....	11
2.1.5	Dukungan Atasan .....	12
2.1.6	Faktor Kognitif .....	13
2.1.7	Faktor Afektif .....	14
2.1.8	Implementasi Sistem Akuntansi Keuangan Daerah .....	14
2.2	Penelitian Terdahulu .....	16
2.3	Kerangka Pemikiran .....	18
2.4	Pengembangan Hipotesis.....	19
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b>		
3.5	Rancangan Penelitian.....	24
3.6	Variabel Penelitian.....	24
3.7	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	25
3.8	Jenis dan Sumber Data.....	34
3.9	Populasi dan Sampel.....	34
3.10	Pengumpulan Data .....	35
3.11	Pengelolaan Data .....	35
3.12	Uji Istrument.....	36
3.13	Uji Asumsi Klasik .....	37
3.14	Analisis Data.....	40
3.15	Pengujian Hipotesis.....	41
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b>		
4.1	Gambaran Umum Responden.....	45

4.2 Deskriptif Data.....	47
4.3 Uji Validitas dan Reliabilitas .....	51
4.4 Uji Asumsi Klasik .....	52
4.5 Analisis Regresi .....	55
4.6 Pembahasan .....	61
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
5.1 Kesimpulan.....	69
5.2 Keterbatasan .....	70
5.3 Saran .....	70
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	16
Tabel 2.2 Kerangka Pemikiran.....	19
Tabel 4.1 Gambaran Umum Responden .....	43
Tabel 4.2 Profil Responden.....	44
Tabel 4.3 Uji Statistik Deskriptif .....	46
Tabel 4.4 Uji Validitas .....	49
Tabel 4.5 Uji Reliabilitas .....	50
Tabel 4.6 Uji Normalitas.....	51
Tabel 4.7 Uji Multikolinieritas.....	52
Tabel 4.8 <i>Coefficient</i> .....	54
Tabel 4.9 Model Summary.....	55
Tabel 4.10 Uji F .....	56

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 <i>Social Cognitive Theory</i> .....	9
Gambar 4.1 Uji Heteroskedastistas .....	53



## DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1	KUESIONER PENELITIAN
LAMPIRAN 2	REKAPITULASI KUESIONER X1
LAMPIRAN 3	REKAPITULASI KUESIONER X2
LAMPIRAN 4	REKAPITULASI KUESIONER X3
LAMPIRAN 5	REKAPITULASI KUESIONER X4
LAMPIRAN 6	REKAPITULASI KUESIONER X5
LAMPIRAN 7	REKAPITULASI KUESIONER Y
LAMPIRAN 8	HASIL UJI INSTRUMEN X1
LAMPIRAN 9	HASIL UJI INSTRUMEN X2
LAMPIRAN 10	HASIL UJI INSTRUMEN X3
LAMPIRAN 11	HASIL UJI INSTRUMEN X4
LAMPIRAN 12	HASIL UJI INSTRUMEN Y
LAMPIRAN 13	STATISTIK DESKRIPTIF
LAMPIRAN 14	OUTPUT SPSS